



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: AOU\_FE  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000234  
DATA: 29/12/2021 13:00  
OGGETTO: Adozione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) relativo al triennio 2021\_2023 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, ai sensi degli artt. 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Longhitano Elda in qualità di Commissario Straordinario, delegato ai sensi dell'art.3, comma 6, del D.Lgs. 30.12.1992 n.502, come modificato dal D.Lgs. 7.12.1993 n.517

In assenza di Bardasi Paola - Commissario Straordinario

Con il parere favorevole di Longhitano Elda - Sub Commissario Sanitario

Con il parere favorevole di Gamberini Maria - Sub Commissario Amministrativo

Su proposta di Luigi Martelli - Servizio Comune Gestione del Personale che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

### CLASSIFICAZIONI:

- [05]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Segreteria Della Direzione Generale
- Servizio Comune Gestione del Personale

### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000234_2021_delibera_firmata.pdf	Gamberini Maria; Longhitano Elda; Martelli Luigi	BF331DCF38DAFBA7AE5C38CC9995E61 B611B636445F87C5CDD7D6F689600291A
DELI0000234_2021_Allegato1.pdf		40C4DFF90CC481C95FD086AECF12905D 257AC2DD30E2552EB85D4F8E66DE31B7



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## **DELIBERAZIONE**

OGGETTO: Adozione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) relativo al triennio 2021\_2023 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, ai sensi degli artt. 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Vista la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Dott. Luigi Martelli Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali e formali e di legittimità del presente provvedimento, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo:

<<.....

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs n 75/2017 che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP), da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanato ai sensi del successivo art. 6 - ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

- il decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018, con oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", il quale nella specifica sezione dedicata alle aziende ed enti del SSN, stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predizione del PTFP da parte di tali amministrazioni, e prevede che essi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, e successivamente adottati in via definitiva;

- la deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1412 del 3 settembre 2018 di approvazione della disciplina regionale relativa al procedimento per l'adozione e l'approvazione dei PTFP, in coerenza con il contenuto del decreto precedentemente citato, affidando al Direttore Generale Cura della Persona, Salute e Welfare la definizione di indicazioni operative regionali per l'applicazione delle linee di indirizzo ministeriali e la predisposizione dei PTFP, nonché l'approvazione dei PTFP delle Aziende e degli Enti del SSR, valutata la loro coerenza con le linee di indirizzo di cui al Decreto 8 maggio 2018, con le indicazioni operative regionali e con i contenuti della programmazione regionale;

Dato atto che lo scenario organizzativo ed economico in relazione al quale sviluppare ed articolare le scelte di programmazione delle aziende sanitarie, anche con riferimento ai fabbisogni di personale, è stato e continua ad essere fortemente condizionato dallo stato di emergenza da Covid 19;



Dato atto che le azioni previste dalla programmazione aziendale, con riferimento a tale contesto, hanno comportato l'implementazione di un piano straordinario di reclutamento del personale, anche attraverso gli strumenti di natura eccezionale individuati dalla legislazione di emergenza in materia di potenziamento del SSN; Tale piano è stato sviluppato, anche nel corso dell'esercizio 2021, tenuto conto della proroga dello stato di emergenza fino alla data del 31 Dicembre 2021, disposta dal recente D.L. 105/2021 e di quanto previsto dall'art. 1, comma 423 della legge n. 178/2020;

Ritenuto, in considerazione di quanto sopra, che il contesto all' interno del quale va definita la nuova programmazione triennale dei fabbisogni di personale sia caratterizzato da rilevanti elementi di incertezza che riguardano sia le prospettive di evoluzione della pandemia che alcune scelte di fondo della programmazione regionale sull' organizzazione della rete assistenziale, anche in relazione alle risorse disponibili;

Viste le indicazioni operative regionali per la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni (PTFP) relativo al triennio 2021-2023, trasmesse con nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare PG 2021/52329 del 09/08/2021;

Preso atto del vincolo regionale derivante dalla normativa statale contenuta nell' art. 11 del D.L. n. 35/2019 in materia di contenimento del costo del personale che specificatamente prevede: per il triennio 2019-2021 la spesa per il personale degli enti del SSR della Regione Emilia Romagna non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018 o, se superiore, il valore della spesa prevista dall' art. 2, comma 71 della Legge n. 191/2009, ossia il valore della spesa dell' anno 2004, diminuita dell' 1%;

Dato atto che coerentemente con le indicazioni operative regionali di cui alla richiamata nota PG 2021 /52329 del 09/08/2021 è stato elaborato il provvisorio Piano dei Fabbisogni Triennale del Personale 2021-2023 dell' Azienda USL di Ferrara e trasmesso alla RER per la prevista preventiva autorizzazione regionale;

Dato atto che la richiamata proposta:

- è stata sviluppata in coerenza con quanto definito nel piano della performance che l' Azienda ha approvato con propria deliberazione n. 221 del 29/07/2021 e con quanto previsto all'interno del documento "Linee di indirizzo per la riorganizzazione della rete ospedaliera ferrarese" del 30/01/2017, approvato e declinato nel Piano della Conferenza Territoriale Sanitaria CTSS e della RER oltrechè in coerenza con le scelte di programmazione inerenti il potenziamento e la riorganizzazione della rete assistenziale, sia territoriale che ospedaliera, secondo le previsioni legislative contenute nel D.L. 34/2020 (c.d. decreto rilancio) aventi riflesso anche sulla programmazione dei fabbisogni di personale e sul finanziamento del SSR;
- in data 30/9/2021 e in data 17/12/2021 sono stati tenuti gli incontri previsti con le rappresentanze sindacali dell'Area Comparto e delle Aree della Dirigenza;



Vista la nota PG N. 33179 del 29/11/2021 con la quale la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare, preso atto del contenuto del PTFP relativo al triennio 2021-2023, redatto in via provvisoria da questa amministrazione e valutata la sua coerenza con le linee di indirizzo di cui al Decreto Ministeriale 8 maggio 2018, tenuto conto del contesto economico finanziario in cui si sviluppa e del perdurare dello stato di emergenza, procede all'approvazione del PTFP relativo al triennio 2021-2023 con riferimento alla programmazione riferita al 2021;

Preso atto che con la citata nota prot. n. 77361 del 29/11/2021 e con successiva nota prot. n. 35589 del 24/12/2021, la Regione Emilia Romagna ha fornito indicazioni relative alle assunzioni contenute nel Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023;

Ritenuto di disporre che il presente provvedimento (corredato dei contenuti del PTFP 2021) sia trasmesso, entro 30 giorni dalla sua adozione, al sistema di cui all' art 60 del D. Lgs 165/2001 (SICO) presso il Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicato sul sito aziendale in assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi di quanto previsto dall' art. 16 del D.Lgs 33/2013;

Dato atto che il presente provvedimento risponde ai principi della legittimità, opportunità e convenienza;

attestata la legittimità della presente Determinazione in base alla normativa nazionale e regionale in materia;

>>

Attesa la rappresentazione dei fatti e degli atti riportati dal Direttore del Servizio Comune Gestione del Personale e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

### **Delibera**

1) di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021\_2023, redatto in coerenza con le indicazioni regionali di cui alla nota acquisita agli atti con PG 52329 del 09/08/2021 ed approvato con nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare PG n. 77361 del 29/11/2021, con la precisazione che l'approvazione della Regione Emilia Romagna è limitata alla programmazione riferita all' anno 2021 e che fino all'adozione del PTFP 2022\_2024 la programmazione delle assunzioni per il 2022-2023 avverrà nel rispetto delle indicazioni operative fornite dalla Regione Emilia Romagna;

2) di allegare il PTFP 2021\_2023 al presente atto quale parte integrante e sostanziale e precisamente rappresentato nei documenti di seguito specificati:

- tabella A) che espone il fabbisogno in termini di "unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)" per gli anni 2021\_2023 ;



- tabella di sintesi B) che espone la dotazione organica del personale dipendente;

3) di disporre la trasmissione di copia del presente provvedimento (corredato dei contenuti del PTFP 2021-2023), entro 30 giorni dalla sua adozione, al sistema di cui all'art 60 del D.Lgs 165/2001 (SICO) presso il Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5 dell'art 60 del D.Lgs n 165/2001;

4) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all' Albo Elettronico ai sensi dell' art.32 della L. 69/2009 e s.m.i., per quindici giorni consecutivi;

5) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Luigi Martelli

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2021

MACROPROFILI	Personale dipendente				Personale universitario			Contratti atipici <sup>2</sup>						Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte				
								SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	FINANZIATO COVID (nel limite delle risorse assegnate DL 34/2020 e DL 73/2021)	NON FINANZIATO						tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi	finanziate COVID (nel limite delle risorse di cui art. 1, comma 464, legge n. 178/2020)		non finanziate		
												COSTO	COSTO							COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID	COSTO
ANNO 2021 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	di cui FINANZIATO COVID (nel limite delle risorse assegnate DL 34)	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>																								
Medici <sup>1</sup>	451,98	49.659.961	541.831	168.000	79,93	4.726.979	-	2.684.189	-	-	-	2.684.189	2.545.438	-	-	-	-	198.433	-	144.899	-	-	660.000	-
Veterinari	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigenza sanitaria	46,52	4.372.932	119.959	37.194	7,17	295.955	-	341.543	-	-	-	341.543	341.543	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigenza PTA	18,83	1.642.039	-	-	-	-	-	-	53.807	-	-	53.807	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>517</b>	<b>55.674.933</b>	<b>661.790</b>	<b>205.194</b>	<b>87,10</b>	<b>5.022.934</b>	<b>0</b>	<b>3.025.732</b>	<b>53.807</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.079.539</b>	<b>2.886.981</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>198.433</b>	<b>0</b>	<b>144.899</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>660.000</b>	<b>0</b>
<b>PERSONALE COMPARTO</b>																								
Personale infermieristico	1.288,57	57.429.624	2.962.518	918.558	1,00	7.187,00	-	121.153,00	-	-	-	121.153,00	121.153,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	350.000	-
Personale sanitario altri	268,60	11.299.348	85.244	26.431	13,66	93.872,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OSS/OTA	369,30	12.904.544	1.111.383	344.595	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Personale tecnico altri	115,20	4.211.376	-	-	2,00	6.391,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Personale amministrativo	160,49	6.181.271	-	-	11,66	29.572,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.602,00	-	-	-	-	-	-
Personale della ricerca sanitaria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>2202,16</b>	<b>92.026.163</b>	<b>4.159.145</b>	<b>1.289.584</b>	<b>28,32</b>	<b>137.022</b>	<b>0</b>	<b>121.153</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>121.153</b>	<b>121.153</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.602</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>350.000</b>	<b>0</b>
<b>FABBISOGNO PERSONALE 2021</b>	<b>2719,48</b>	<b>147.701.096</b>	<b>4.820.935</b>	<b>1.494.778,00</b>	<b>115,42</b>	<b>5.159.956</b>	<b>0</b>	<b>3.146.885</b>	<b>53.807</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.200.692</b>	<b>3.008.134</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>207.035</b>	<b>0</b>	<b>144.899</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.010.000</b>	<b>0</b>

	ANNO 2021
DI CUI COSTI RINNOVI CONTRATTUALI 16-18	5.439.864,02
DI CUI COSTI IVC	740.145,45
DI CUI COSTI ELEMENTO PEREQUATIVO	609.188,06
DI CUI COSTI AUMENTO ESCLUSIVITA' EX ART1 C407 L.178/2023	1.422.960,41
<b>TOTALE ANNO 2021</b>	<b>8.212.157,94 €</b>

<sup>1</sup>comprende anche gli odontoiatri<sup>2</sup>LP, cocco, somministrazione, prestazioni occasionali<sup>3</sup>calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2022

MACROPROFILI	Personale dipendente			Personale universitario			Contratti atipici <sup>2</sup>					Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte			
							SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	NON FINANZIATO						tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi	non finanziate			
	ANNO 2021 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	di cui costo COVID
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>																					
Medici <sup>1</sup>	474,89	51.336.666		84,00	5.070.300	-	1.310.400	-	-	1.310.400		-	-	-	-	198.433	-	144.899	480.000	-	
Veterinari	-	-		-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dirigenza sanitaria	50,02	4.729.391		7,17	295.955	-	201.000	-	-	201.000		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Dirigenza PTA	23,08	1.830.960		-	-	-	-	53.807	-	53.807		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>547,99</b>	<b>57.897.017</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>5.366.255</b>	<b>0</b>	<b>1.511.400</b>	<b>53.807</b>	<b>0</b>	<b>1.565.207</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>198.433</b>	<b>0</b>	<b>144.899</b>	<b>480.000</b>	<b>0</b>	
<b>PERSONALE COMPARTO</b>																					
Personale infermieristico	1.297,39	57.555.657		1,00	7.187	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	365.000	-	
Personale sanitario altri	276,78	12.362.837		13,66	93.872	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
OSS/OTA	371,94	13.060.945		-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Personale tecnico altri	130,00	4.467.737		2,00	6.391	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Personale amministrativo	161,00	6.549.313		12,50	36.738	-	-	-	-	-		-	-	-	-	8.602	-	-	-	-	
Personale della ricerca sanitaria																					
<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>2237,11</b>	<b>93.996.489</b>	<b>0</b>	<b>29,16</b>	<b>144.188</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.602</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>365.000</b>	<b>0</b>	
<b>FABBISOGNO PERSONALE 2022</b>	<b>2785,10</b>	<b>151.893.506</b>	<b>0</b>	<b>120,33</b>	<b>5.510.443</b>	<b>0</b>	<b>1.511.400</b>	<b>53.807</b>	<b>0</b>	<b>1.565.207</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>207.035</b>	<b>0</b>	<b>144.899</b>	<b>845.000</b>	<b>0</b>	

<sup>1</sup>comprende anche gli odontoiatri

<sup>2</sup>LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali

<sup>3</sup>calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023

MACROPROFILI	Personale dipendente			Personale universitario			Contratti atipici <sup>2</sup>					Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte			
							tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi	non finanziate												
	ANNO 2021 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	NON FINANZIATO					di cui costo COVID	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	di cui costo COVID	COSTO
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>																					
Medici <sup>1</sup>	474,89	51.336.666		84,00	5.070.300	-	1.310.400	-	-	1.310.400		-	-	-	-	-	198.433	-	144.899	480.000	-
Veterinari	-	-		-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigenza sanitaria	50,02	4.729.391		7,17	295.955	-	201.000	-	-	201.000		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dirigenza PTA	23,08	1.830.960		-	-	-	-	53.807	-	53.807		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>547,99</b>	<b>57.897.017</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>5.366.255</b>	<b>0</b>	<b>1.511.400</b>	<b>53.807</b>	<b>0</b>	<b>1.565.207</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>198.433</b>	<b>0</b>	<b>144.899</b>	<b>480.000</b>	<b>0</b>
<b>PERSONALE COMPARTO</b>																					
Personale infermieristico	1.297,39	57.555.657		1,00	7.187	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	365.000	-
Personale sanitario altri	276,78	12.362.837		13,66	93.872	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OSS/OTA	371,94	13.060.945		-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Personale tecnico altri	130,00	4.467.737		2,00	6.391	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Personale amministrativo	161,00	6.549.313		12,50	36.738	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	8.602	-	-	-	-
Personale della ricerca sanitaria																					
<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>2237,11</b>	<b>93.996.489</b>	<b>0</b>	<b>29,16</b>	<b>144.188</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.602</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>365.000</b>	<b>0</b>
<b>FABBISOGNO PERSONALE 2023</b>	<b>2785,10</b>	<b>151.893.506</b>	<b>0</b>	<b>120,33</b>	<b>5.510.443</b>	<b>0</b>	<b>1.511.400</b>	<b>53.807</b>	<b>0</b>	<b>1.565.207</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>207.035</b>	<b>0</b>	<b>144.899</b>	<b>845.000</b>	<b>0</b>

<sup>1</sup>comprende anche gli odontoiatri

<sup>2</sup>LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali

<sup>3</sup>calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)



**TABELLA B - Dotazione organica Personale Dipendente ANNO 2021**

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario	
	TESTE	COSTO	TESTE	COSTO
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>				
Medici <sup>1</sup>	516	52.049.330	86	5.085.953
Veterinari				
Dirigenza sanitaria	61	6.111.048	7	288.938
Dirigenza PTA	24	2.356.246		
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>601</b>	<b>60.516.624</b>	<b>93</b>	<b>5.374.891</b>
<b>PERSONALE COMPARTO</b>				
Personale infermieristico	1.329	58.227.314	1	7.187
Personale sanitario altri	280	12.267.606	16	109.953
OSS/OTA	377	13.188.167		
Personale tecnico altri	131	4.582.625	2	6.391
Personale amministrativo	191	7.704.168	13	32.970
<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>2.308</b>	<b>95.969.880</b>	<b>32</b>	<b>156.501</b>
<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>2.909</b>	<b>156.486.504</b>	<b>125</b>	<b>5.531.392</b>

<sup>1</sup>comprende anche gli odontoiatri